

# NEWS LETTER

股票代码：002380

科远通讯

2022第1期

总 81 期（双月刊）



筑基

数字经济



# 奋斗 新发展时代

在这个催人奋进的春天，2022年全国两会圆满落幕。随之带来的“自主创新”、“数字经济”、“关键核心技术攻关”、“绿色低碳发展”等两会热词，也为新发展阶段下的我们，标注出奋进的坐标和创新的方向。

**担使命，勇当创新主体** 企业是创新的主体，民企是创新的急先锋。今年的两会工作报告给予着重强调，鼓励企业加强关键核心技术攻关。科远智慧坚持自主创新，专注于工业自动化、信息化、智能化领域核心技术攻关和产业化应用，成功开发完全自主可控 NT6000 智能控制系统、TFS600 故障安全型控制系统及 SC8000 系列中大型 PLC 系统等诸多“卡脖子”核心产品，为制造业转型升级、数字经济建设提供了有力支撑。

**抢机遇，壮大数字经济** 五度出现在政府工作报告中的数字经济，成为科技创新最重要的发力方向。科远智慧作为最早探索数字经济与工业生产深度融合的实践者，以五星级 EmpoworX 工业互联网平台为基础，凭借对众多行业、众多领域的深入了解和丰富实践，打造了覆盖电力、化工、冶金、建材等领域的大批智能制造示范项目。并通过构建数字化、网络化、智能化的 1+N 智慧城市解决方案，助力城市基础设施、资源环境、经济产业、市政管理等领域数字化转型升级。以数字为载体、以数据为支撑、全要素推动生产方式、生活方式和治理方式深刻变革。

**促发展，助力双碳目标** 科技创新要积极发挥对“双碳目标”的促进作用，两会对此提出了更明确更具体的要求。着眼“双碳”时代，科远智慧率先行动，积极投身清洁绿色型能源建设和低碳环保型生产改造中。以数字化、智能化技术提升绿色能源生产效率，帮助传统化石能源企业提升自动化水平、实现精细化管控、降低碳排放，赋能高碳行业全流程能耗监管能源优化、实现碳减排，助力碳中和。

迎着春风，共向未来。新时代科技创新“路线图”已然绘就，我们更要充分发挥主体创新作用，将科技自立自强作为使命，筑牢基础打造数字经济新优势，创新科技赋能绿色新发展，团结一心，砥砺奋斗，在世界科技舞台上给出中国答案。

科远智慧品牌部荣誉出品

# 科远通讯

(内部资料 免费交流)

主编：胡歆眉

副主编：沈德明

执行编辑：仲从庆 丁婷婷 陶晨

编辑：赵文庆 祖利辉 方正 赵永均 刘进波

孙扉 程传良 程宝清 孙雷雷 孙俊

美术编辑：曹艳飞 周慧慧

## 科远聚焦

### SCIYON Focus



长风破浪·智寅未来

科远智慧2021总结表彰暨2022迎春年会云端共襄 P01

科远智慧2021年度表彰盛典荣耀榜 P05

2022年绩效目标签订仪式圆满落幕 P14

“疫”勇前行 科远担当 P15

引领数智制造

科远智慧亮相“2022江宁开发区明星产品发布周” P21

纳税光荣！科远智慧再获「纳税百强企业」荣誉称号！ P22

## 媒体关注



“两会”聚焦

科远争做创新“主力军”，为关键核心技术攻坚提供“坚实支撑” P17

媒体聚焦 | 科远智慧：从智能向智慧嬗变 P19

## 市场前沿

### Market News

共克“智改”死角！

科远助力京能集团打造堆取料机无人化行业标杆 P24

开年捷报！科远智慧再度中标信发集团「无人行车」项目 P25

引领工业“国潮”！科远智慧自主可控应用创新再获双奖！ P26

数智赋能 实效升级

科远智慧精彩亮相济宁第一届数字经济发展高峰论坛 P27

践行“双碳”！科远CCS助力华电武昌热电“节”尽所能！ P29

安全生产「双提升」

科远助力山东玻纤10万吨生产线一体化管控！ P33



## 产品推荐

毫米级测距定位

科远「格雷母线」定位系统让无人作业“一步到位” P31

## 文化生活

### Culture Life

绽放科远巾帼风采，致敬奋斗的“她” P35

科远Ta访谈 | 从技术到销售：跨界人生，无界成长 P37

# 30 而立蓄势长航

科远智慧30周年司庆纪念logo、slogan征集

## 征集对象

科远智慧全体员工、社会各界人士

## 征集时间

即日起—2022年12月31日

## 投稿方式

投稿邮箱：[Brand@sciyon.com](mailto:Brand@sciyon.com)

联系电话：025-69836018



扫码了解详细征集内容

# 长风破浪 智寅未来

## 科远智慧 2021 总结表彰暨 2022 迎春年会云端共襄



3月4日，科远智慧“长风破浪·智寅未来”2021总结表彰暨2022迎春年会在南京隆重举行。科远智慧董事长刘国耀、总裁胡歆眉、独立董事王培红等领导嘉宾，与九龙湖科技园主会场以及滨江智能制造产业园、各办事处分会场的全体科远人直播连线云端相聚，分享发展硕果，凝聚奋斗之心，共畅数智未来！



### 敢想敢拼，卓越成就大有年

创新之路，我们从未止步，荣耀之巅，我们不畏艰险，探索求新，我们铸造辉煌。2021，科远人长风破浪，逐梦前行。

#### 总结回顾，砥砺前行

回忆过去、展望未来、总结经验，分享成果！科远智慧总裁胡歆眉首先作《科远智慧2021年度工作报告》。

2021年，科远人迎难而上负重拼搏，坚持以自主创新引领智慧产业建设：自主可控“如日方升”，应用业绩不断突破；“双碳”赋能“如火如荼”，智慧工业、智慧城市“齐头并进”，百万机组业绩突破决胜收官！我们坚守实业初心，坚持战略引领，以文化信念凝聚发展向心力，提升平台建设赋能业务发展，取得了骄人业绩。



科远智慧总裁：胡歆眉

胡总强调，2022年，是科远智慧实现“十四五”战略目标非常关键的一年。科远智慧要充分利用好所处优质赛道，牢牢抓住数字经济、国产化替代、“双碳”等发展机遇，以自主创新为基、以产品竞争力为核、以人才培养为要，为科远智慧的高质量增长，为实现“百年科远”的梦想而共同努力！

#### 荣誉加冕，榜样引领

同行者同路，同路者同心！2021年，面对创新转型挑战和内外部压力，“最美科远人”们坚韧向上，敬业争先创佳绩；“优秀管理者”们先锋垂范，团结齐心可断金；“拼搏团队”迎难而上，砥砺奋进创佳绩；“最具影响力团队”创新突破，业绩非凡铸辉煌；“廉洁自律团队”严于律己，清风正气促齐心。奖杯赠予，致敬榜样，激励前行！

最美科远人

优秀管理者



最美科远人 & 优秀管理者代表发言



智能装备设计部 刘伟



睿孜星南京交付服务二部 王帅兵



山东化工销售一部 张鹏



智慧城市销售部 何彤



控制系统工程中心 葛志伟

拼搏团队

团队代表发言



浙能乐清百万机组项目销售团队 钱琰栋



冶金无人化开拓团队 杨孝丰

最具影响力团队

廉洁自律团队



销售管理部 刘景霞

## 向心同行，智慧梦想再起航

### 锐意创新 未来可期

科远智慧董事长刘国耀作《科远智慧 2022 年战略发展报告》，为科远智慧 2022 年发展部署战略、指明方向。

刘董表示，今天的科远正走在一条充满阳光的大道上。在“十四五”智能制造发展规划、“数字化”经济国家战略、“双碳”目标等背景下，科远智慧在稳定、升级能源行业的同时，将自动化、信息化和智能化技术面向化工、冶金、建材、离散制造和智慧城市等领域拓展，正以日渐完善的业务体系和布局准确的战略方向，持续引领智慧产业建设。

2022 年，我们要进一步优化管理机制，让人有动力干活。完善干部培养体系，加强人才梯队建设，为年轻人提供广阔空间。同时将新产品开拓作为重点工作，持续打造满足客户真实需求、引领行业持续升级的“爆款产品”。最后，要完善组织体系，让我们工作有效率，更好的赋能业务发展。时代在变，行业在变，但奋斗的底色不变。新的一年，希望全体科远人继续保持奋斗精神，逢山开路，遇水搭桥，不忘初心，携手并进，打造百年科远！



科远智慧董事长：刘国耀

### 守正创新，把脉论道

百年科远梦的实现，既需要战略的顶层布局，也离不开各组织的高效执行。在科远首届“守正创新”产品 & 行业大咖荟上，科远智慧副总裁赵文庆与东南大学王培红教授，以及科远智慧能源、化工、冶金、建材和智慧城市、智能制造、技术研究院等各方向大咖们齐聚一堂，针对国家、行业、热门产品、热点话题展开深度探讨，共同描绘一条多行业谋定而动、齐头并进高增长的发展路线。



#### 东南大学 王培红教授

高碳行业变革势在必行，加快综合能源新体系建设，拓展智慧能源新服务！



#### 能源行业 曹瑞峰

重新发现火电的价值—灵活性；自动化的硬目标—少人化；新型电力系统—道路险且长，行则将至！



#### 技术研究院 祖利辉

组合创新，为客户赋能！全力打造可持续、高竞争、优价值的自主创新产品！



#### 数字经济 赵永均

数字经济大潮起，智改数转好时机。能源化工齐发力，首台突破最积极。夯实平台和产品，面向客户保满意。人才输送到区域，三角发力争第一！



#### 控制系统 方正

打造新型电力系统下自主可控智能控制系统，争创行业领先！



#### 化工行业 王维

重点开拓大化工市场，着力实现重大装备首台套突破，跻身行业第一梯队！



#### 冶金行业 刘进波

引领无人化，破局创样板。创新加协作，蓄力高增长！



#### 建材行业 王东坡

着力推动建材自动化多产业、多领域应用，打造业内高竞争力产品、高影响力案例！



#### 智能制造 魏峥

发挥全产业链优势，打造离散制造业智能工厂标杆！



#### 智慧城市 杨士生

依托技术底蕴，延展应用场景。打造模块化组装、积木式搭建的标准化、高效化智慧城市建设示范！

## 秣马厉兵 誓师前行

使命呼唤担当，奋斗铸就辉煌，有目标才有信念，有责任才有动力！在科远智慧副总裁史妍的带领下，科远四百余名销售将士云集一堂，举行了庄严而激动人心的誓师大会。

### 苏皖大区

“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”！新的一年我们苏皖大区努力作出新的贡献，为公司高速发展注入新的动力。  
——江苏冶金销售部张鹏程



### 东南大区

千帆入海江已远，万里秋雁天犹在，我们唯有踔厉奋发、笃行不怠，在公司集团领导及各方的支持与指导下，继续打造属于我们的一片天地！  
——华南事业部陈琰



### 中南大区

2022，新的征程已经开始。中南大区将坚定贯彻执行公司方针政策，必将也必须完成公司下达的指标任务。雄关漫道真如铁，而今迈步从头越！  
——河南事业部任海燕



### 西南事业部

西南子弟多才俊，卷土重来未可知”。2022年，我们将不忘初心、砥砺前行！2022，西南事业部，虎虎生威、如虎添亿，雄起！  
——西南事业部陆成军



### 华北大区

积土而为山，积水而为海，2022年华北大区会秉持着“以客户为中心，以奋斗者为本”的精神，扎根前线，艰苦奋斗，有态度也有决心，不破楼兰终不还！  
——河北事业部梁挺



### 北方大区

今天我们将和2021的荣誉说再见，今天我们将和2022的目标做宣誓，我们坚信北方大区在领导的带领下，全军团通过勤奋、努力和智慧，一定会取得圆满胜利！  
——北方大客户中心陈泽



### 西北大区

2022年西北大区将会坚定贯彻和执行集团公司方针政策，齐心协力，团结奋战，迎难而上，务必完成销售指标，为集团公司创新发展贡献我们的力量！  
——新疆事业部李扬



在科远销售各大区精彩亮相与发展决心亮剑后，史总作为领誓人，带领各大区总监一起宣读誓词！铮铮誓言之下，相信2022年，科远销售铁军一定不负期望，勇往直前，使命必达！



千帆待发，百舸争流，虎啸金陵，王者归来，于高山之巅，方见大河奔涌；于群峰之上，更觉长风浩荡。新的奋斗路程已经开启，科远人都已准备好了！2022，让我们齐心协力，提速自主可控新布局，聚焦双碳转型新目标，助推数字经济新发展，赋能智能制造新领域，实现科远智慧新跨越，向心同行，筑梦远航！ **END**

# 荣耀榜



## 科远智慧2021年度表彰盛典

同行者同路，同路者同心！2021年，面对创新转型挑战和内外部压力，“最美科远人”们坚韧向上，敬业争先创佳绩；“优秀管理者”们先锋垂范，团结齐心可断金；“拼搏团队”迎难而上，砥砺奋进创佳绩；“最具影响力团队”创新突破，业绩非凡铸辉煌；“廉洁自律团队”严于律己，清风正气促齐心。奖杯赠予，致敬榜样，激励前行！



### 优秀管理者



**杭哲** 技术研究院 副总经理

2021年有序推进并完善人才梯队建设。面对突发全球物料采购异常，及时调度提前布局物料选型替代和设计改型工作，有效解决核心物料的供货问题，顺利保障自主产品顺利生产和交付。



**李永明** 北方大区 副总经理

没有战胜不了的敌人、没有克服不了的困难、没有完成不了的任务。历经风雨二十载，我与科远共成长，科远助我成才，我定不负所托，带领北方大区团队攻坚克难，为科远添砖加瓦！



**张志兴** 华南事业部 总经理

“管理是严肃的爱”。爱需要滋润、呵护和奉献，看一个管理者怎样对待同事，那么通常他也会怎样对待客户，以身作则、身先士卒、勇于担当将是我作为小团队管理者不懈努力的方向。



**高军** 睿孜星 项目总监

2021年面对管控软件既有高增长压力，带领睿孜星交付团队圆满完成下达的各项任务，并加强人员培养和团建建设，有效提高团队交付能力，新的一年坚持不断学习，相信也会带来不断提升的业绩。



**孙扉** 人力行政中心 人力行政总监

2021年人力资源团队通过外部人才引进、内部人才选拔、员工学习发展等工作不断完善人才结构；2022年将聚焦干部梯队建设和培养体系搭建，让更多有能力的员工才尽其用！



**葛志伟** 控制系统工程中心 总经理助理

紧抓国产化替代重要机遇，我们已打造多个自主可控智能DCS样板工程；新的一年将持续优化管理，提升人均效率；协作创新，打造核心竞争优势，为客户创造更大价值，引领行业新发展！



**杨孝丰 冶金无人化市场部 部门经理**

随着人口结构调整、智能制造业务深入，工业生产“无人化”势在必行，如何将一线操作工人从繁重、枯燥、恶劣的操作环境解放出来，打造“黑灯工厂”，是时代赋予我们的挑战和机遇！



**顾坤 大数据分析部 部门经理**

2021年在EmpowerX工业互联网平台方向持续发力，通过稳定、高效的低代码平台服务，为各业务方向提供技术保障，培养出一批高潜开发人员。2022年致力打造更好用的工业互联网平台。



**孙锋 控制技术二部 部门副经理**

2021我们团结一心，不惧疫情，努力拼搏，顺利完成大唐托克托2号机组自主可控改造任务，打造DCS国产化改造行业新示范。2022我们将踔厉奋发，继续助力科远不断前行。



**刘军 山东化工销售一部 部门经理**

驾驭命运的是奋斗，不抱有一丝幻想，不放弃一点机会，不停止一日努力，只有奋斗的青春，才能遇见更好的自己。新的一年我们以大化工市场突破为目标，为实现智慧化工业务高增长蓄力加码！



**朱贺 沛县生产运营部 部门经理**

感谢公司给予的平台，让我有展示自己的机会；感谢领导给予的支持，让我有攻坚克难的底气。要向管理要利润，我相信在全体科远人的不懈努力下，引领智慧产业建设的道路上我们将始终阔步前行！



## 最美科远人



彰显才华横溢，喝彩明日辉煌。在未来的工作中，在科远提供的平台下，我会带着这份荣耀，再创佳绩。

樊文杰 江苏交付服务部



这份荣誉对我来说即是肯定又是鞭策，让我更加脚踏实地的努力奋斗、突破自我，做一个有理想，有能力的科远人！

李祥祥 安徽交付服务部

在科远每一天都在进步成长，我将积极践行科远核心价值观，以全力提升科远的品牌知名度和市场占有率为目标继续奋进！

川渝销售一部 秦海



一份耕耘，一份收获，我会再接再厉，团结协作，追求卓越。爱拼才会赢，希望能与科远公司共同成长！

福建销售部 邱日伦



感谢科远这个平台让我可以发光发热，尽职尽责为客户，技术精湛干项目，我会继续为提升公司区域影响力贡献更多力量。

宋泽星 河北交付服务部



入职公司近六年，我始终坚信，拼搏实现梦想，坚持铸就辉煌，天再高又怎样，踮起脚尖就更接近阳光。

韩正玉 河北销售二部



荣誉的认可离不开公司、领导及同事的认可与支持，今后将脚踏实地，再接再厉，希望能为公司做出更大的贡献。

刘意 武汉交付服务部



以客户为中心，我将竭力提供先进的解决方案和优质的团队服务，助力客户驰骋数字经济新时代，让业绩撒满齐鲁大地。

张鹏 山东化工销售一部

有幸和科远一起成长，奉献自己的一份力量，在智慧工业领域不断探索，成为践行者，相信付出总会有回报。

河南交付服务部 闫海



雄关漫道真如铁，而今迈步从头越，在科远这个平台以及领导的支持下，22年我将继续努力前行，为公司发展贡献力量。

河南销售二部 任海燕



这份荣誉将转化成动力激励我继续为科远贡献自己的力量，通过更优质的产品和服务助力客户持续成功！

陈书峰 山东冶金销售部



只要用心做好每件事，不管能不能得到他人的肯定，都是一笔无形的财富，每件事的意义需要我们每个人通过努力去加以定义。

刘志强 山西交付服务部

业精于勤，荒于嬉；行成于思，毁于随。我将继续增强业务功底，把科远产品带入更多企业，以优异的成绩迎科远三十周年！

山西销售一部 王志超



感谢领导的认可与支持，我将化荣誉为动力，披荆斩棘，不断攀登，永创佳绩，努力开拓陕西化工市场新天地！

西安化工销售部 杨刚



从项目实施到市场营销，都是不断学习与奋进的过程；坚持信念，信念会让你闪烁光芒；向优秀看齐，你才能变得更加优秀！

陈德晖 广东销售一部



上善若水，润物无声；逢山开路，遇水搭桥。以客户为中心，奋斗者为本，2022吾将继续努力，创造价值，实现人生价值。

邝海波 江西销售部

在科远拼搏创业的氛围中，我将不断提高自身竞争力，并为客户提供优质工控产品与方案，做到“精进自己，服务他人”。

东南交付服务部 王光宗



深耕浙江市场五年多，主导了众多新客户的开发，期待在新的销售管理岗位上，带领团队为科远攻城拔寨，再创辉煌！

浙江电力销售部 赵睿豪



匆匆五年，走齐鲁大地，跨祖国山河，赴异国他乡，领千姿百态；感恩科远，予我成长，创造智慧，一马当先。

何冬冬 华北无人化交付部



回首向来成长处，也有收获也有情。在以后的工作中我将继续坚守、耕耘付出、满怀期待，为实现自我和公司持续发展蓄力迸发。

陈可可 控制系统开发部



我有一个梦，也是自动化人共同的梦，那就是中国自动化能够傲立世界，希望包括我在内的科远人都能为之贡献一份微薄之力。

杨山 化工控制技术部



跑得勤、跑的快，区域市场彻底摸排、目标客户重点开发，个人业绩持续增长，我辈90后誓为“百年科远”添砖加瓦。

李靖 化工销售部

产品系统测试既是兴趣又是事业，我会牢记测试工程师工作职责与使命，为产品负责，为百年科远奉献自己的力量。

系统测试部 王晨旭



从校园到科远，十余年研发之路走来，见证了科远和自己的成长，未来将在技术与产品研发上争取更多突破，创造更大价值！

智能测控开发部 耿在光



回顾过往，扎实工作、锐意进取，落地DCS改造示范。2022迎接新挑战，我将努力完成样板工程建设及投运。

张少岩 控制技术一部



在电调这个和谐友爱、充满活力的团队，我将把过去的成绩作为新的工作起点，以更高的标准要求自己，不负领导、同事期盼。

徐仲新 山电调技术部

很荣幸获得最美科远人的称号，这是一份荣誉，一份肯定，更是一份激励，未来将再接再厉，为公司、客户奉献自己的力量。

电调技术部 何文杰



勇于担当，敢于奋斗，在后续工作中仍要不断学习进步，提高产品质量，提升客户满意度，助推公司发展，实现个人价值！

液压技术部 王新宇



不忘初心，砥砺前行，与诸君共同为科远在冶金、碳素、铝业等不同行业中开疆拓土，实现百年科远贡献力量。

张正正 无人化技术部



新的一年整装待发，我将与帮助过我的同事们共同进步，为公司的发展再添砖瓦，也祝公司发展鸿基始创，骏业日新。

杨小伟 三维GIS技术部

作为科远人，牢记核心价值观，多从客户角度出发，致力于解决客户的难点，让客户满意，为公司发展贡献更大的力量！

智能化设计部 施悦飞



立足建材市场，我定当全力以赴，秉承以客户为中心的服务理念，积极开拓建材市场，扩大科远产品在建材行业影响力。

建材自动化行业部 刘斌



走的很难的路实则则在进步，未来将继续夯实基础，砥砺前行，打造有实效、有实力的智慧热网和运行优化产品模块。

李根 智慧产业技术部



个人立足于平台，公司、领导与每位小伙伴的大力支持，未来我会继续勇往直前，团结协作，挑战一切不可能！

翟爱丽 智慧城市技术部



从幕后到台前，我矢志为客户带来更好的执行机构产品价值与体验，保持热爱，奔赴山海，开拓一方执行机构新市场。

陶家旺 智能装备销售二部



我坚信做好每一件简单的事情就是不简单，2022激情满怀，无惧挑战，依然为公司微网事业贡献自己的一份力量。

田生龙 磐控技术部

非常感谢公司给予的认可与肯定，对于这个荣誉我倍感珍惜，以后的工作中我一定努力提升技能迎接新的工作挑战。

智慧城市设计部 袁沐



未来已来，让我们走出舒适区，到一线去，直面挑战，通过更具有竞争力的产品、技术、解决方案和服务为客户创造更多价值。

智慧城市销售部 何彤



勇挑重担、攻坚克难，未来的我将坚持做行业最领先的产品，践行企业核心价值观，始终与科远一同蜕变与成长！

刘伟 智能装备设计部



深耕能源市场，提升科远智能电动执行机构市场影响力，砥砺前行，为科远百年大计贡献自己的力量！

邹峰 智能装备销售一部

从技术到市场，始终秉承“我办事，客户放心”，希望自己继续急客户所急、想客户所想、帮客户所需，打造离散行业新标杆！

智能橡塑行业部 史陈诺



很荣幸得到这个荣誉，SyncnPlant平台的进步是大家共同努力的结果，今后将继续努力，团结协作，共创共赢。

管理软件平台开发部 杜长江



不受百炼，难以成钢，从初出茅庐到独当一面，感谢公司提供的发展平台，我将继续砥砺前行，为百年科远添砖加瓦。

史伟奇 离散和建材信息化行业部



感恩科远，愿与科远同舟共济，2022我将继续发光发热，为科远事业的蓬勃发展尽自己的更多的努力。

赵晓兵 睿孜星南京交付服务一部

感谢科远给我一个奋斗的舞台，让我可以在南京立业。希望在以后的工作中，不忘初心保持干劲，继续践行公司的核心价值观！

睿孜星南京交付服务二部 王帅兵



过去，我们跨越巅峰，铸就奇迹；将来，我们开拓进取，再创辉煌。不忘科远使命、牢记科远价值观，为百年科远不懈奋进！

睿孜星西安交付服务部 刘国锋



项目一线让我积累了丰富的交付经验，也收获了用户的一致好评，这些都不断激励我再接再厉，与科远同奋进。

李奇 睿孜星武汉交付服务部



立足科远工业互联网平台+厚重的业务流程沉淀，践行“以客户为中心”价值观，保驾客户、与科远共同成长、相互成就！

邵灿 能源信息化市场部



从一线接线员到一线生产管理者，角色的转变是荣誉，更是责任，我将以更加努力、勤奋的姿态，为助推公司发展竭尽全力！

吴雪 机柜接线二组



承蒙认可，我将戒骄戒躁、继续努力，以更加饱满的热情、蓬勃的斗志投身当前工作中，为公司的发展尽绵薄之力。

吕伟 仓储物流部

作为产线的后勤，需要时刻保持一个谨慎的心，以服务生产为目标，我也将继续保持并努力给产线提供更好的服务。

SMT车间 潘科青



不以事小而不为，不以事大而趋之，坚守在项目发货工作的平凡岗位上，坚持做好每一件小事，坚信付出总有回报。

计划部 余友家



以应届毕业生身份加入科远智慧并得到成长，我将持续以提高财务工作的效率及准确性为目标，为公司营运赋能！

陈娜 财务部



从人力资源管理，到交付管理，以新的角色去探索价值，赋能破局，迎接新挑战，争取新发展，在拥抱变化的过程中与科远双赢！

董文佳 交付管理部

心存感恩，励精图治，我将坚持质量管理原则，以客户为中心，赋能生产，助力降本增效，为百年科远贡献自己的力量。

质量管理部 杨健



作为销售和沟通的纽带，承上启下的使命激励我成长，我将继续加强自身修炼，提升视野格局，为销售赋能，为公司奉献。

销售管理部 韩威



懂感恩、知回报，我将继续以诚挚和创新不断提高后勤服务满意度，以高效率 and 责任心做好园区运维，助力园区管理降本增效！

喻光荣 综合管理部



在科远，耕耘就有收获，付出就有回报。让我们共同继续对标更高的目标、取得更新的成功，为百年科远添砖加瓦。

王伟洲 智慧能源安生部

在科远我实现了从基层员工到主管岗位的转变，新的一年我将一如既往的同更多科远小伙伴一起不忘初心、砥砺前行！

灵璧生产运营部 蔡冬海



加入科远智慧宿松项目两年来，个人业务能力和技术水平得到持续成长，希望自己能更上层楼，为公司做出新的成绩！

宿松生产运营部 程正旭



# 奋楫扬帆 破浪前行





## 拼搏团队

“一人难挑千斤担，众人能移万座山”，成功离不开个人的努力，更需要团队的力量。“以客户为中心、以奋斗者为本、团结协作、共创共享”是科远人的核心价值观。



### “勇超成”特种执行机构研发团队

他们“勇”于创新，敢于“超”越，追求“成”功。深耕自主技术，助力国产化，实现了特种电动执行机构的自主可控。



### 管理软件应用技术部

平均年龄26岁的年轻队伍，13个标杆项目，6次产品发布会，从内蒙到广东，从江苏到重庆，天南海北留下他们奋斗的足迹。



### 磐控微网

他们来自“源、网、荷、储”等不同专业，怀揣让工业用电更安全、经济和环保的共同目标，立志成为工业用电安全系统专家！



### 智慧船舶行业部

他们为新行业开疆拓境，在船舶行业取得爆发式增长。销售勇开拓，技术攻艰难，22年他们将星辰大海继续前行。



### 山东交付服务部

他们以客户为中心，结交四方好友；他们以奋斗者自励，推广百年品牌；他们团结协作，打造一个又一个样板项目。



### 华东大客户一部

聚力大客户开发、打造重点标杆业绩、实现产品链销售，他们通过不断挖潜老市场、开拓新市场，为公司持续增长奠定坚实基础。



### 河北事业部能源行业团队

他们对待客户充满热情，对待工作用心有佳，对待同事热忱如火，他们以客户为中心，时刻准备为客户提供有效的解决方案与服务。在科远的平台上，他们艰苦奋斗，他们敢于拼搏，他们绽放光彩，他们为客户创造价值！



### 广东销售一部

他们有理想、有野心、想发展、敢实践，没有曲高和寡，只有知己相伴，他们正为实现科远百年梦想而努力奋斗！



### 新疆销售部

他们是一群“西北狼”，虽身处祖国西北边陲，但矢志将科远品牌传遍西北大地，让更多的人信任科远、信赖科远！



### 河南化工销售部

洪水泛滥、疫情肆虐，他们逆行在项目一线，为客户恢复生产和项目建设有序推进保驾护航，屡获客户高度评价与认可！



### 销售管理部

作为公司和销售单位沟通的桥梁，他们保质保量推进相关事务流转，并通过不断壮大的HRBP团队赋能销售团队稳健发展。

# 团结协作 共创未来





## 最具影响力团队

一花独放不是春，百花齐放春满园。个人是微弱的，团队的力量是无限的，总有这样一群身先士卒的人，勇于创新开拓，为公司突破发展创造出非凡的业绩。



### 浙能乐清2\*1000MW机组项目销售团队

他们充分发挥销售、产品、交付的“铁三角”作用，持久耕耘实现国产控制系统NT6000在百万燃煤发电机组的新突破。



### 国家工信部重大科技项目团队

他们把企业核心装备技术创新与国家产业发展战略紧密联系，建立跨行业项目团队，将政策红利转化为推进企业发展的动力。



### 冶金无人化开拓团队

这是一群敢于逢敌亮剑、奋斗青春的开拓团队，锐意进取助力公司智慧冶金业务进入国内一线梯队，无人库业绩跻身业内前三甲。



## 廉洁自律团队

风清气正，气正则心齐，心齐则事成。面对形形色色的诱惑，只有常怀律己之心、常思贪欲之害，才能时刻坚守住我们的底线，心不动于微利之诱，目不眩于五色之惑。



### 招采中心

他们是科远的“坚守者”，严于律己，以身作则，率先垂范。不断践行公司廉洁文化，用实际行动强基固本构筑作风建设“防火墙”。

2022年，将是迎接挑战、勇闯佳绩、铸就品牌的一年。有这么多优秀的科远人，相信我们一定能乘风破浪、一往无前，共同完成2022年目标。END

科学求实  
精诚致远

# 科远智慧2022年经营目标签订仪式圆满落幕

/ 总裁办 刘玉蔓

2022年3月8日，科远智慧全体管理人员2022年经营目标责任状签订仪式圆满落幕。公司全体管理人员分阶段、分批次有序完成了各级经营目标签订。

第一阶段，公司经营管理团队与各产品中心、销售事业部，以部门为单位分别组织规划会议，共同探讨2022年经营目标和三年规划。在刘董、胡总及集团领导的指导下，各层级管理人员不断统一经营思路，对公司战略目标解码，化战略为具体的行动，力出一孔，切实保证公司2022年整体目标的达成。

第二阶段，为明确工作目标，强化工作责任，引导员工关注财务、客户、内部运营、学习成长四个维度的均衡发展，公司举行了各部门管理人员2022年经营目标责任状签订仪式。在仪式上，刘董、胡总及集团领导对各个部门22年目标再次提出强调与指导，各业务单元负责人围绕经营思路阐述战略举措，对目标达成充满信心和拼搏干劲。



随着经营目标的签订，各部门都将把“责任状”当成“军令状”，“言必行、行必果”，以更高的要求 and 标准来完成各项工作任务。科远智慧也将致力将自动化、信息化和智能化技术加速推广向化工、冶金、建材、离散制造和智慧城市等各行业，助力工业企业在智能化转型、数字化改造的浪潮中不断升级优化；进一步优化管理机制，努力搭建平台，让平凡的人在科远做出不平凡的业绩，上下一心以昂扬的姿态，迎接“双碳”和数字经济带来的新机遇！**END**

新  
目  
标

新  
征  
程

新  
作  
为

# “疫”勇前行, 科远担当

/ 科远通讯 通讯员



今年以来, 新一轮新冠疫情在国内外蔓延。3 月份, 江苏多地陆续出现疫情, 南京市江宁区也进入严峻的疫情防控状态。在这特殊时期, 科远智慧积极履职尽责, 严密部署, 团结奋战, 主动承担社会责任, 助力疫情防控与保供稳产双管齐下, 疫勇前行, 展现科远担当!

## 01 严密部署 同心抗疫

疫情防控期间, 科远智慧疫情防控领导小组严密部署, 严格执行企业闭环管理措施, 积极落实, 确保公司安全有序运转。



强化落实防疫日常工作, 积极做好员工健康监测, 严格进行入园检测, 办公区、食堂、宿舍等每日全面消杀, 实行分时分区用餐, 及时调整班车路线确保员工“两点一线”上下班。并邀请专业检测机构到公司为员工进行“两天一检”核酸检测, 确保工作环境安全。



在科远滨江智能制造车间, 90% 的智能化设备配合信息系统实现少人高效生产。工人们全程佩戴口罩, 安全距离作业, 生产过程有条不紊, 生产任务保质保量。



科远党员先锋队勇敢逆行, 积极争当志愿者, 主动投入到抗击疫情的第一线, 助力江宁区核酸检测, 他们用行动彰显科远责任担当, 传递社会正能量。

## 02 技术战疫 众智成城

作为工业互联网领域的科技先锋, 科远智慧积极发挥自身技术优势, 集己“智”助战“疫”。基于 EmporworX 工业互联网平台的智慧应用, 帮助诸多行业实现智慧化、少人化管理, 解决了疫情期间人工短缺及安全管理难题, 确保企业稳定有序生产。

科远智慧防疫解决方案, 利用信息化技术, 通过安全管理、防疫申报、远程办公、电子印章、在线培训、网上招聘等在线模块助力企业防范疫情、支撑企业远程办公, 确保防疫、工作两不误。



江阴苏龙电厂利用科远研发的“信息管理系统的安全管理模块”, 对来访人员实行在线管理, 访客通过 APP 进行预约, 并上传健康码、行程码, 被访人通过 APP 审批后进入, 减少接触与等待, 有效支撑日常防疫工作; 此外, “电子印章模块”更有效解决疫情期间远程办公难点, 无需见面即可完成具有法律效力的盖程序。



在马钢热电总厂, 5G 智慧电厂解决方案帮助用户解决疫情期间电厂少人化安全生产难题, 远程操作即可实现电厂安全生产管控。

汇聚智慧力量 筑牢铜墙铁壁  
同心战疫，共克时艰；众智成城，疫不容辞  
保供稳产，竭诚服务；海外逆行，使命必达  
我们定将共赴春暖花开



## 03

### 保供稳产 竭诚服务

为将疫情对于用户的影响降到最低，科远 600 多名服务工程师随时待命，为全国客户提供 7\*24 小时在线服务。即使疫情严峻，但为了客户需要，科远人总是排除万难，第一时间奔赴项目现场，加班加点，为用户稳定生产保驾护航。

#### 连云港

在连云港疫情严峻实行区域封控管理期间，科远在连云港的项目进入紧张的调试阶段，为了不耽误用户生产运行，顾超、张余峰、卢儒、王永鹏等科远项目人员排除万难，毅然前往、驻扎现场，确保项目有序推进。



#### 内蒙古

在项目现场驻扎许久的孙锋，因为疫情回程被耽搁。按下心头对家人深深的思念，他选择在内蒙古项目继续埋首奋战。作为项目“指挥官”，在厂区人员短缺情况下，他一番排兵布阵，现场工作有条不紊，充分展现了科远项目团队的专业素养，受到用户的高度赞扬。



#### 广东

同样坚守的，还有在广东双水项目现场的沈帅、杨云东等小伙伴。即使广东疫情较为严峻，年轻的他们还是毅然出发前往，实施期间，他们紧密配合团结协作，多次为用户攻克“疑难杂症”，圆满完成阶段性实施任务。



## 04

### 海外逆行 使命必达

此时，海外疫情更加严峻，但面对着一刻不能耽误的项目任务，科远的海外项目小伙伴们毅然选择逆行而上，用职责履行使命、用坚守演绎担当，全力保障海外项目的稳定运行。

#### 巴基斯坦

收到巴基斯坦糖厂总经理亲手送上的文化礼物，李武航开心的笑了。3月初紧急接到调试任务，他毅然前往，近一个月不间断的紧张调试，让业主对科远的敬业精神、专业水平赞不绝口。而同在巴基斯坦另一项目现场的聂正，在现场多人被感染隔离的情况下，依然坚守在现场进行调试工作。



#### 越南

在越南每天 20w+ 确诊人数之下，岳小钧依然选择坚守现场，越南河内垃圾发电项目调试已进入紧张时间，他与共同坚守的刘阳丝毫不敢松懈，每天奔波于控制室与宿舍，埋首奋战。



#### 印尼

在印尼项目现场的刘意、胡阳结、董光宇已经连续奋战了好几个月。而新一轮疫情下，国内的支援暂时难以到达，他们继续咬牙坚持，加班加点，圆满完成了繁重的阶段性实施任务。 **END**





# 媒体关注

## “两会”聚焦

/ 科远通讯 通讯员

### 科远争做创新“主力军”，为关键核心技术攻坚提供“坚实支撑”

2022年，是党的二十大召开之年，是实施“十四五”规划承上启下的关键之年，也是“强富美高”新江苏现代化建设的奋进之年。

1月20日-23日，江苏省十三届人大五次会议圆满召开。作为来自民营高科技企业的人大代表，科远智慧总裁胡歙眉已在过去4年履职期间，提交多份关于创新发展的建议。今年，她继续以饱满的政治热情和强烈的使命感积极履责人大代表工作，带着《关于做强智能化、数字化供给能力，加快将我省建设为全国制造业高质量发展示范区的建议》、《关于加快推进全省全域“无废城市”建设的建议》、《关于优化人力资源培养体系机制的建议》三份“创新”建议，为助推“强富美高”新江苏发展献计献策。

此外，胡歙眉代表于2021年提交的《关于加强自主可控关键核心技术研究，加快培育行业高峰型小巨人企业的建议》，得到了省人大和省政府的高度重视，由相关领导亲自督办和领办，由省科技厅和工信厅等厅局领导亲自负责办理。



## 科远“两会”观点

### ● 加强数字经济领域人才培养和引进



#### 一是加强数字经济领域人才培养和引进，给予更大程度的政策倾斜

为助力打造我省人才发展现代化先行区，建议“人才定制实验室”模式应该向全省推广，并且对一流人才如行业领军人才和创新团队、卓越工程师等，由科技、工信或行业协会等出面，组织不同的沙龙或类似南京市委市政府组织的早餐会形式，让企业推荐优秀的科技人才参加，和政府相关部门领导面对面交流，提高他们的荣誉感和归属感；再则是加强经费保障，推动减轻一流人才税费负担，提升江苏及南京对一流人才的吸引力。

另外制造业企业尤其是中小企业技术能力、专业人才不足，一定程度上制约了江苏“智改数转”进程。“智改数转”需要跨领域、跨专业的复合型人才。

#### 二是加强对本土数字化智能化服务商企业和平台培育，形成雁阵发展格局

建议在与国际国内头部企业合作的同时，政府也应该着力培育本土头部企业，同等条件下可以优先与本土企业建立战略合作关系，培育具有根植性的本土服务商企业，让这些企业与外来企业获得同等的政策与资源，这样对于促进我省制造业转型具有重要意义。在培育过程中，需特别注意要把握自主可控、安全高效引导，“一链一策”推动产业链供应链数字化、智能化升级。

加快科技自立自强，更大力度建设自主可控的现代产业体系是我国也是我省“十四五”时期重点工作，在服务制造业转型升级工作中，应强化国产自主可控技术，开展产业链供应链智能化升级的关键技术研发，持续发挥“揭榜挂帅”科技攻关机制优势，组织实施数字领域、智能制造领域重大科技攻关，突破和掌握更多自主可控的技术路线，勇当先进制造业领域开路先锋。（节选）

## ● 坚持创新第一动力,加快科技自立自强

### 强化企业创新主体,开展重大科技攻关

在今天的政府工作报告中,科技创新是高频词,一系列支持政策凸显了政府实施创新驱动发展战略的决心和力度。而科远智慧的“创新”建议也连续多年受到新华日报的重点关注。争做创新“主力军”,胡歙眉代表信心满满。去年5月,企业自主研发的100%自主可控NT6000智能控制系统,正式运用在大唐南京发电厂2号660MW机组上,实现了进口替代,成为国内首家超越临界全机组DCS、DEH系统“100%自主可控”机组。她介绍,去年,企业与东南大学联合培养复合型人才,被南京市认定为首批“人才定制实验室”。“接下来,我们要加大对‘数字人才’的培养,培养更多既懂技术又懂市场的复合型人才,为江苏制造业企业提供‘智改数转’解决方案。”



## ● 夯实创新发展人才基础



### 强化企业创新主体,开展重大科技攻关

今年的省政府工作报告中提到,南京建设引领性国家创新型城市等成功获批,国家创新型城市创建在全国率先实现设区市全覆盖。创新事关发展的长远、根本和全局。如何更好地加快建设引领性国家创新型城市?



省人大代表胡歙眉接受紫金山观察采访时阐述了科远建议。去年,南京创设“人才定制实验室”,科远智慧也联合东南大学共建了“科远智慧产业人才定制实验室”。她建议,南京加强数字经济领域人才培养和引进,给予更大程度的政策倾斜,持续推广“人才定制实验室”模式,鼓励高校和企业合作共建,突出用才于企,发挥企业创新主体作用,支持企业成为人才培养的重要支撑力量。

## ● 使命在肩,凝心聚力 迈向新征程



2022年省两会落下帷幕,如何当好两会精神的宣传者、实践者、推动者,让两会精神真正落地生根?胡歙眉代表表示:科远一直致力于提升智能化、数字化领域供给能力,在促进信息技术与制造业深度融合方面不断创新研发,公司的自主可控智能控制系统为“打好关键核心技术攻坚战”提供坚实基础,“五星级”工业互联网平台为化工、钢铁、建材、发电等传统行业“智改数转”输出“智慧脑”。“我们将以两会精神为指引,聚焦关键核心自主创新领域,不断提升企业数字技术基础研发能力。”



(下接第 22 页)



# 媒体关注

## 科远智慧：从智能向智慧嬗变

/ 科远通讯 通讯员

近期，中华工商时报联合江宁区工商联推出“专精特新”主题采访活动，围绕民营企业专注实业、精研技术、破解“卡脖子”难题的大国工匠精神展开采访。作为国家级“专精特新”小巨人企业，科远智慧副总裁赵文庆接受中华工商时报专访。



以下转载自《中华工商时报》报道 / 记者 庄道秋

近日，南京科远智慧科技集团股份有限公司（以下简称科远智慧）无人化业务再传捷报，继成功实施炭素行业首台套无人行车应用后，再度中标信发集团·新疆农六师碳素有限公司12台无人行车项目。此举标志着科远智慧持续助力多行业智造转型再升级。

从最开始的“自动化”，到后来的“智能化”，再到现在的“智慧化”，科远人走过了一条长长的路。这条路是用技术创新和民族自信铺就的。

### 01 产业报国，立志终成大器

1993年的南京百家湖畔，还是杂草丛生的偏僻之地。南京市江宁县秣陵乡胜太大队二楼的一间小办公室门口，挂出了招牌——“南京科远自动化仪表有限公司”。

搞生产，做研发，一排台式电脑，一拨技术骨干，都挤在这个不大的房间里。客户要是上门谈业务，环境太简陋，就借大队书记的办公室用。

谁也不会想到，27年后，当初那块小小的招牌，变成了一个名副其实的“小巨人”——2020年11月，科远智慧入选国家级专精特新“小巨人”企业。



科远智慧旗下除了“小巨人”外，还有两家“瞪羚企业”：江苏睿孜星智控科技有限公司荣获“苏南国家自主创新示范区瞪羚企业”，南京科远驱动技术有限公司入选“南京市瞪羚企业”。

“‘象牙塔’里虽然舒适，但大学校园难以将成果直接转化，只有走出校园，将高校科研成果转化成生产力，才能振兴中国民族自动化产业，实现产业报国。这是我们的初心和梦想。”科远智慧创始人刘国耀和胡歙眉就这样开始了创业之路。

岁月不负韶华。当年的东南大学教师，现在是上市公司掌门人。期间，有艰辛，有汗水，也有收获和笑容。

### 02 从0到1，勇立行业潮头

1997年，第一代NT6000分散控制系统在科远智慧诞生，这是国产工业自动化1.0时代，是零的突破。此前，国内的自动化被外国公司垄断。

有了“1”之后，工业自动化国产与进口的比例，从1:9，到2:8、3:7、4:6；到5:5，平分秋色；再到6:4、7:3、8:2，目前是9:1。这些数字比例每前进一步，就有包括科远智慧在内的民族企业的创新和付出，有道不尽的故事，有说不完的传奇。

经过20多年产品迭代与升级，科远智慧研制出新一代自主可控NT6000智能分散控制系统，拥有完全自主知识产权，技术水平国际先进，产品部分性能指标优于国际同类产品。为工业强基在关键领域突破“卡脖子”困境提供了安全可靠的技术支撑，切实推动“工业大国”走向“工业强国”。

目前，科远智慧分散控制系统市场占有率在国内同行名列前茅。



### 03 矢志创新，引领智慧升级

“科学求实，精诚致远”，这是科远智慧创立之初就倡导的企业精神。时代变了，技术进步了，但初心一直没变。

正是这种精神，激励了一代代科远人砥砺前行、创新奋进。科远智慧的研发人员占比超过30%，研发投入每年不低于营收10%。建设包括江苏省热工过程智能控制重点实验室等四个省级以上研发平台，设立了江苏省企业研究生工作站、企业博士后工作站等。承担了数十项江苏省级、国家级重点项目，获得200多项技术专利和350多项著作权证书。

2010年3月31日在深交所中小板上市时，科远的全名是“南京科远自动化集团股份有限公司”。2019年更名为“南京科远智慧科技集团股份有限公司”。

对于“自动化”、“智能化”和“智慧化”三者的区别，科远智慧副总裁赵文庆用窗帘打了一个形象比喻——最早的窗帘需要用



绳子拉；后来按一下窗台上的自动装置就行了，这是自动化；再进一步，躺在床上用遥控器一按，窗帘就打开了，这是智能化；今后，你还在睡梦之中，根据大数据判断，窗帘已经“知道”你什么时候起床，到时间会“自己”打开，这就是智慧化。

目前，科远智慧已构建起覆盖智慧工业与智慧城市两大领域的系列方案与产品体系。智慧工业包括智慧能源、智慧化工、智慧冶金、智慧建材等，智慧城市包括智慧城管、智慧水务、智慧园区等。

谈到未来发展，赵文庆表示，数字化的潮流浩浩汤汤不可阻挡。科远智慧将继续发挥自身的优势，在产品研发上持续加大投入，利用智能设备、5G等先进技术，用工业互联网的思维，重构自动化、信息化和智能化系统，助力用户实现更加安全、更加环保、更加经济的发展目标。 **END**

# 引领数智制造

## 科远智慧亮相 “2022 江宁开发区明星产品发布周”

/ 科远通讯 通讯员

2月26日，由江宁区人民政府主办、江宁开发区管委会承办的“2022 江宁开发区企业明星产品发布周”活动开幕。本次活动是江宁开发区优化营商环境的“微创新”举措，也是开发区成立30周年系列活动重要专场之一，超百家企业先进的“江宁智造”集中亮相，亮点满满。作为园区金牌智能制造企业，科远智慧携工业自动化及数字化自主可控产品及方案精彩亮相，总裁胡歙眉受邀出席。



▲ 胡歙眉总裁（右）向李毅中部长（左）和沈剑荣书记（中间）介绍自主可控 NT6000 智能分散控制系统。

在展会现场，国家工信部原部长，第十二届全国政协常委、经济委员会副主任，中国工业经济联合会会长李毅中，国家商务部原副部长、第十一届全国政协经济委员会副主任，中国商业联合会原会长、博士后导师张志刚，南京市委常委、江宁区委书记沈剑荣，江宁区及江宁开发区领导洪礼来、张会祺、庞志贵等亲临科远智慧展台，胡歙眉总裁向各位领导着重介绍了科远智慧聚焦工控设备进口部件“卡脖子”和工控系统自主可控问题，推进完全自主可控分散控制系统应用的实践情况，受到各位领导的高度认可，同时也受到南京电视台的关注报道

在同期举办的数字工业经济高峰论坛互动交流环节，科远智慧副总裁赵文庆就自主可控工业软件的应用、智能电网产业集群智改数转等给出真知灼见。



在闭幕式上，科远智慧和迈瑞南京园区就智慧园区项目签订合作意向协议。同时，科远智慧还荣获了本次发布周活动颁发的 NEW STAR 时光贡献奖。这也是对科远智慧立足江宁区优质营商环境，持续推动自身及江宁区长足发展的认可与肯定。



新时代新发展，数字经济作为产业转型发展的“关键增量”，需要打好关键核心技术攻坚战，把发展数字经济自主权牢牢掌握在自己手中。作为智慧产业建设引领者，科远智慧将持续以自主创新技术为核、安全可控产品为基，为构建自主可控的智能制造体系、助推数字工业经济做优做强，以及实现江宁开发区高质量发展贡献更大力量！ **END**

## 纳税光荣!

/ 总裁办 刘玉蔓

## 科远智慧再获「纳税百强企业」荣誉称号!

近日，江宁开发区公布了 2021 年度江宁开发区纳税百强企业名单，科远智慧成功入选。自百强名单设立以来，科远智慧年年跻身其中。



2022 年 1 月 25 日，江宁开发区管委会李超杰副主任一行来访，为科远智慧颁发“江宁开发区纳税百强企业”荣誉证书，科远智慧总裁胡歙眉热情接待，并展开座谈交流。

科远智慧总裁胡歙眉首先对李超杰副主任一行来访表示欢迎，并对开发区近期获得《人民日报》大篇幅点赞表示祝贺。胡歙眉总裁表示，江宁开发区在

全国 218 家国家级经开区中综合实力连续 5 年稳居十强非常难得，开发区的营商环境走在前列，这也是公司一直深耕开发区发展的重要原因，科远智慧将始终把高质量发展作为内生动力，大力推进科技创新，储备核心技术能力，将为开发区“全面建设人民满意的社会主义现代化典范城市”的新目标作出更大贡献!

李超杰副主任充分肯定了科远智慧的发展成绩，以及对开发区所作的贡献，并表示开发区能连续 5 年稳居国家级经开区 10 强，离不开以科远智慧为代表的产业头部企业和“纳税大户”支持，希望科远智慧能够继续发挥企业创新主体作用，筑高“产业地标”，助力开发区建设“高质量发展引领区”。

此次获选，是江宁开发区对科远智慧依法纳税行为的再次肯定。未来，科远智慧将充分发挥“纳税大户”的模范带头作用，以实现创新发展为己任，以繁荣社会经济为使命，通过实际行动当好开发区经济发展排头兵。 **END**

(上接第 18 页)

## 扛起新使命 续写新篇章

两会闭幕，新程再启。正如江苏省委书记吴政隆所说，对历史最好的致敬，是书写新的历史；对未来最好的把握，是开创更美好的未来。

科远智慧将继续以奔跑的姿态奋进新征程：争做创新主力军，加快核心技术突破，致力成为智慧产业建设的引领者，助力制造业高质量发展，为“强富美高”新江苏现代化建设，为实现社会主义现代化国家新胜利，做出更大贡献! **END**



# MARKET NEWS

## 市场前沿

2021总结表彰暨2022迎春年会精彩瞬间  
科远智慧「长风破浪·智寅未来」



视频互动秀《逐梦科远脱“影”而出》

民乐汉服秀《定风波》

# 共克“智改”死角！

## 科远助力京能集团打造堆取料机无人化行业标杆

/ 无人化工程中心 张淼

作为港口、电力、冶金等行业重要的散料装卸机械，斗轮堆取料机操作目前还以人工操作为主，不仅具有工作环境恶劣、安全性低、准确性差、运行成本高等缺陷，同时作为重要的基础终端机械，因其人工操作形成的“信息孤岛”，极大的阻碍了智能燃料系统以及智能港口智慧工厂的建设升级。

近日，科远智慧成功中标内蒙古岱海发电“煤场斗轮堆取料机无人值守自动控制系统研发与应用项目”。该项目是京能集团重点科技项目，此次双方携手致力将其打造为堆取料机无人化行业标杆，为能源行业智慧工厂“智改数转”提供示范。

### 三忧患：岱海发电向堆取料机无人化迈进

#### 内蒙古岱海发电有限责任公司

是国家实施“西部大开发”和“西电东送”战略的重点工程之一，已建成投产4台60万千瓦机组，装机容量达到了240万千瓦，是目前京能集团控股规模最大的电力项目。

目前岱海电厂输煤系统二期输煤系统煤场有A、B两台斗轮堆取料机，于2007年投产，额定堆料能力：1500t/h；额定取料能力：1500t/h，高21.6米，工作半径30米，斗轮机操作还是依赖就地人工操作，面临着诸多问题。



#### ✘ 效率低下

由于人工的操作上煤流量不稳定，平均取煤量一般在额定值的69%以下，有的甚至低至44%，效率偏低。

#### ✘ 运行不稳定

取煤过程中流量的不稳定，容易造成皮带跑偏、撒煤以及堵煤、煤垛坍塌。

#### ✘ 安全风险高

操作人员的劳动强度较大，容易引起视觉疲劳而增加安全运行风险，容易发生过载风险，设备的频繁重载启停会影响设备的使用寿命。

### 五技术：科远智慧攻克堆取料机无人化难题

科远智慧利用自动控制技术、激光三维扫描技术、格雷母线精确定位技术、图像监控技术、安全防范技术等手段，自主设计开发了堆取料机无人值守智能控制系统，通过建立数字化堆场信息，合理分配各级的管理和操作权限，实现全天候煤场斗轮机的远程全自动控制，有效解决手动操作效率低下及恶劣环境带来的诸多问题，大大提升电厂运行的安全性和经济性。

#### 精确定位系统

运用格雷母线定位系统，研发斗轮机自动定位、悬臂姿态感知和操控技术。

#### 煤流实时系统

基于激光扫描技术，实现斗轮机皮带煤流量的稳、准、快探测。

#### 激光扫描系统

研究建立激光扫描系统获取堆场的三维数据。

#### 自动控制系统

试验研究实现单台斗轮机远程全自动控制。

#### 集中监控平台

研究开发一套对多台斗轮机远程集中全自动控制的系统。

(下接第28页)

## 开年捷报

# 科远智慧再度中标信发集团「无人行车」项目

/ 闻望 钱晶晶

新年伊始，科远智慧无人化业务再传捷报，继成功实施炭素行业首台套无人行车应用——信发集团·新疆农六师碳素有限公司焙烧车间智能行车及炭块库数字化管理系统项目后，再度中标信发集团·新疆农六师碳素有限公司12台无人行车项目。

信发集团成立于1972年，是一家集发电、供热、氧化铝、电解铝及铝深加工等产业于一体的现代化大型企业集团。集团先后多次荣获“全国五一劳动奖状”、“全国节能降耗先进单位”、“全国有色金属行业先进集体”、山东省“富民兴鲁劳动奖状”、“山东省级文明企业”、“山东省技术改造先进单位”、“山东省循环经济示范单位”等荣誉称号。

炭素行业传统生产多为人工操作，工作环境不仅温度高，空气中还含有碳粉、炭氢化合物、焙烧烟气等有害物质，极易造成安全风险，同时也严重制约生产效率提升。自信发集团·新疆农六师碳素有限公司焙烧车间智能行车及炭块库数字化管理系统项目落地以来，焙烧车间两台行车吸料、铺料、夹块、协同作业的自动化运行，有效提升了企业管理与生产效益。

此次再度携手科远智慧，旨在将无人化改造进一步应用到6个库区12台行车，基于焙烧车间生产管理流程的具体要求，以及与其它管理系统的无缝衔接、资源共享，在实现焙烧行车全自动运行的同时，以炉室库区的碳块状态为数据基础，结合编组机构与解组机构的设备信息，进一步提升碳块组在编组机构、炉室和解组机构设备间的转运调度效率与智能化管理水平。



通过本次改造，最终将实现：

**标准化自动作业：**炭块入炉、出炉、信息录入、天车吊运、编解组均按照预定标准自动运行，并与天车操作密切关联，确保车间规范化管理与生产的同时，提升设备作业效率与准确性。

**高效化安全作业：**基于生产全流程的标准化自动作业，减少了车间人员的重复性劳动，以及人与设备之间的交互，保障效率作业的同时，消除安全隐患。

**集约化协同作业：**通过智能化控制，能够有效整合焙烧车间资源，优化车间设备之间的工作衔接问题，缩短物料夹运路程，协调各设备准备工作，实现车间生产高效协同。

此次再度中标信发集团无人行车项目，是对炭素行业无人行车应用进一步的市场验证与价值认可。近十年来，科远智慧围绕无人化领域深耕细作，已先后在沙钢、日钢、酒钢、马钢、中天钢铁、山东钢铁、荣程钢铁、德龙钢铁等大型钢铁企业，以及新疆农六师碳素有限公司、荏平华旭新材料有限公司等知名炭素企业的多项智能制造项目中成功落地，持续助力多行业智造转型升级！

未来，科远智慧也将继续聚焦无人化技术研究，对标新时期可持续、高质量的绿色发展新目标，通过持续深挖应用价值与拓宽应用场景，赋能更多行业智慧转型！ **END**

# 引领工业“国潮”!

## 科远智慧自主可控应用创新再获双奖!

/ 控制系统工程中心 葛志伟

自主可控大势下，工控系统国产化替代进程加速推进。作为民族工控企业，科远智慧也正通过构建自主可控关键核心技术，不断推进一个又一个完全自主可控分散控制系统的应用实践。

由大唐南京发电厂、中国大唐集团科学技术研究院有限公司华东电力试验研究院、南京科远智慧科技集团股份有限公司共同承担的自主可控应用创新项目及成果接连获得中国能源研究会“2021年度能源创新奖二等奖”，以及中国电力企业联合会“2021年度电力创新奖二等奖”。



该自主可控应用创新项目及成果采用科远智慧自主研发、100%自主可控NT6000 V5智能控制系统在大唐南电2号660MW机组实现了进口替代，是国内首家、大唐集团第一家超超临界全机组DCS、DEH系统“100%自主可控”机组。

该系统通过了国家权威机构完全自主可控认证，认证结果自主可控率达到100%，并通过中国自动化学会组织的科技成果鉴定，达到国际先进水平。截至目前，已在多个项目中成功应用，并相继获得了多项省市级官方认定。



### 应用实践:

大唐南电2号660MW超超临界机组  
大唐托克托2号600MW机组  
大唐徐塘5号320MW机组  
中机清洁能源沛县有限公司全厂控制系统

### 官方认定:

2021年江苏省首台(套)重大装备认定名单  
2021年江苏省重点推广应用的新技术新产品目录  
2021年江苏省重点领域首版次软件产品应用推广  
指导目录  
2021年中国自动化学会科技成果鉴定

此次荣膺双奖，是对科远智慧自主可控关键核心技术在工控领域应用的又一次高度认可，科技自立自强也正成为越来越多工业企业的战略支撑。未来，科远智慧将进一步深化和拓展自主可控关键核心技术的应用领域，为推动更多自主可控的现代化产业体系建设持续赋能。 **END**



## 数智赋能 实效升级

/ 睿孜星 蒋红亮

# 科远智慧精彩亮相济宁第一届数字经济发展高峰论坛



科远智慧山东事业部刘华栋经理出席签约仪式

日前，由山东省工业和信息化厅、济宁市人民政府共同主办的第一届数字经济发展高峰论坛成功举行。科远智慧作为数智化领先企业，受邀出席会议并发表主题报告。

会议以“数字济宁·智汇未来”为主题，集聚国内500多家流程生产企业和行业内领先的数智化服务提供商，共同探讨数字技术和实体经济深度融合，赋能传统产业转型升级的实施路径。山东省工业和信息化厅一级巡视员高方，济宁市政府党组成员、一级巡视员张胜明出席会议并致辞。

活动现场，鲁南大数据中心项目和11家服务商签约落地济宁，35家企业与服务商签订了合作协议。科远智慧与山东炜杰化工科技有限公司针对山东济矿民生煤化信息化项目签订合作协议，将助力其数字化转型建设。

## 数智赋能



会上，科远智慧化工信息化行业经理蒋红亮发表了《数字经济时代企业数字化转型建设》主题报告，分享了科远智慧在助力企业数字化转型方面的新模式新路线及成功经验。

数字化转型的根本目的是提升产品和服务的竞争力，本质上是利用新一代信息技术驱动业务、管理和商业模式的深度变革重构。

基于这个原则，科远智慧围绕EmpowerX工业互联网平台，以建设智慧型企业为目标，实现以制造企业全面绩效管理为龙头，以智能化安全生产为主线，以生产全过程管理、产品全生命周期管理、设备全生命周期管理、综合能源管理、全面风险管理为核心，采用物联网、云计算、大数据、移动应用等工业4.0信息技术，将企业生产经营管理所涉及的人力、物料、技术、环保、安全、成本、绩效等信息连接融合，实现了涵盖企业生产经营全过程的信息管理，助力实现真正的数字化转型，提升核心竞争力。

## 实效升级



会上，分享了科远助力济宁碳素集团打造的智能工厂建设经验。针对济宁碳素1集团+5企业安全生产管理需求，科远智慧围绕“人机料法环”五大要素，为其打造园区级工业互联网+安全生产管控平台，通过该平台，济宁碳素集团科学配置各类信息资源，实现了对集团下辖5家工业企业庞大生产过程信息、企业内部管理信息的快速分类、统计与分析，使核心要素、关键资源时刻处于可视、可查、可控状态。通过济宁碳素“智能化工厂”的打造，切实提高了企业生产管理水平，应用价值成果也得到了来自客户乃至行业的高度认可。

## 驰骋数字经济新时代

数字经济飞速发展，企业数字化转型势在必行。从实效出发，以技术为支点，以业务为内核，科远智慧致力于帮助用户实现生产运行全要素的全方位变革，帮助企业实现开源节流、降本增效、控制风险、提升口碑等目标，从而根本上提升企业竞争力，驰骋数字经济新时代！ **END**

(上接第24页)

### 四效益：携手创堆取料机无人化行业标杆

#### 提高运行效率

堆取料机无人值守智能控制系统的投入极大地提高了堆取煤的效率，通过下图比较看出自动取煤时流量波动小，接近额定流量，平均流量比手动高出24%以上。取煤工作每班可缩短1小时左右，输煤系统作业能力和效率明显提升。

同时手动堆煤易造成缺角现象，影响煤场的库容，同时手动堆煤波峰大，不规整。

#### 降低工作强度

采用堆取料机无人值守智能控制系统后，操作员在煤控室下发作业指令即可完成堆取料任务，大大降低了工作人员劳动强度，工作环境大为改善，为作业健康、作业安全提供保障。

#### 提高安全性

人工操作斗轮机取煤容易造成斗轮冲击、上煤皮带过载以及煤垛坍塌，压停斗轮。而自动取煤规则平整，波峰

小，不易坍塌，大大提高斗轮机运行的安全性。

#### 综合经济效益高

##### 减员65%，大大降低人工成本

采用堆取料机无人值守智能控制系统后，斗轮机操作可以减员65%，大大降低人工成本。

##### 工作效率提升，降低电耗成本

斗轮机取煤需要经上煤线6条皮带及相应配套辅助设备，斗轮机、皮带机及其它设备，耗电量大，采用堆取料机无人值守智能控制系统后，堆取煤效率提升，大大降低单位耗电量，降低电耗成本。

### 共研共建共筑 数字未来

该项目是科远智慧与京能集团携手打造堆取料机无人化行业标杆的开始，下一步科远智慧还将在斗轮机拖链、大块异物检测以及多台斗轮机集中自动控制方面研发推进，致力将数字技术与生产运行深度结合，为精确配煤，经济掺烧提供数据支持，进一步提升系统的经济性、安全性和可靠性，打造真正的数字化煤场系统，携手更多伙伴，共研共建共筑数字未来！ **END**



## 践行“双碳”!

### 科远 CCS 助力华电武昌热电 “节” 尽所能!

/ 透平控制市场部 杨明成、朱佳

近日，采用科远智慧压缩机控制解决方案（CCS）的湖北华电武昌热电有限公司A增压机改造项目成功投运。相较于改造前，机组节能降耗水平显著提升，通过优化控制实现了对“双碳”战略的有效践行。

在燃机联合循环机组生产过程中，用于燃料增压的天然气调压站是实现稳定作业的重要一环，由紧急切断、过滤、计量、增压、冷却、安全监测、电气及仪表控制等设备和管道组成，是改善天然气品质使其符合燃气轮机进气要求的重要处理系统。华电武昌热电天然气调压系统的核心设备A增压机机组运行参数750Nm<sup>3</sup>/min，可将武汉燃气公司提供的天然气压缩至2.52Mpa(g)后供应到燃机燃烧系统。



改造前的调压站A增压机采用进口品牌增压机和控制系统，运行过程中存在控制稳定性不足、防喘阀开度过大等问题；同时原调压站整个系统因存在多个独立部分、程序功能不完善等原因未能完全实现自动控制。这些都给华电武昌热电的业务效率及效益提升带来不小阻力：

✘ 大量非必要回流，能量未有效利用，导致能耗高、碳排放高、噪音大等环保问题，同时还存在安全生产隐患。

✘ 一旦频繁波动，防喘阀极易打开，导致系统下游燃机负荷降低甚至停机，影响生产的稳定性和机组效率，造成不必要的生产中断。

✘ 调压站系统运行中的监视参数和人为操作步骤较多，操作工劳动强度和操作压力都很大，作业效率和安全性都难以得到有效保障。



为解决上述问题，本次改造采用陕鼓EBZ35-4+4离心压缩机，配套科远NT6000智能分散控制系统。基于科远智慧多年的压缩机控制经验，结合华电武昌热电运行经验，针对其增压机的特殊控制要求，联合业主成功优化了相应的控制解决方案。该方案包括压缩机喘振控制、主电机变频节能、燃机负荷前馈调节等优化控制算法，满足在增压机开机、运行、停机以及快速升减负荷等复杂工况下的全过程全工况调节需求。



## 一体整合，全自动控制。

本次改造依托科远智慧NT6000智能分散控制系统平台，对调压站系统进行整合，避免了原机组不同系统间的数据传输问题，实现了增压机的完全自动开车加载、防喘振和工艺控制平稳，通过机组的全自动无人化控制，有效保障了生产运行的安全、可靠与稳定。



## 节能降耗，高效益生产。

通过本次改造，A增压机在正常工况下一、二段防喘阀实现了完全关闭，主电机频率显著降低，极大节约了机组能耗，A增压机的电流也由原机组的390A降低至现有机组的178A，实现优化控制后的设备节电效果显著，按一年运行200天计算，年均至少可节约电费800余万元。



此次改造涉及的工艺、设备复杂，控制难度大，对生产系统的可靠性、稳定性要求极高。在以业主为代表的各方单位支持下，科远智慧在改造过程中始终秉承着“做一个项目、树一个样板、交一批朋友、拓一方市场、育一批人才”的理念，以专业负责的交付服务团队与能力圆满完成项目投运。

**初期设计阶段：**多次与业主进行技术交流，针对原系统的硬件缺陷进行优化设计。

**工厂生产阶段：**针对节假日、新冠疫情等实际困难，协调资源加班生产，保障设备按进度发货现场。

**现场调试阶段：**针对工期紧张、调试密集、多专业交叉等困难，积极组织协调人员支援现场，顺利完成机组试运行。

**保障运行阶段：**针对运行出现的问题进行逻辑优化，确保项目顺利投运。

该项目的成功投运进一步验证了科远智慧压缩机控制解决方案（CCS）的应用实效。截至目前，该方案已成功应用在空压站、冶金、电力、精细化工等多个行业领域。

未来，科远智慧将继续以优化控制为目标，以更高效、更节能的CCS应用技术，助力更多行业以绿色转型升级推动自身效益提升，真正实现高质量、可持续发展！ **END**

## 毫米级测距定位

### 科远「格雷母线」定位系统让无人作业“一步到位”

/ 闻望 钱晶晶

近年来，根据国家智能制造的战略要求，无人化在各大钢厂或物流企业开始兴起，无人作业的实现有效推动了减员增效。而实现物料的精准定位作为无人作业的前提，是实现行车、堆取料机、卸料小车等设备无人化的基础关键技术之一。

在过去数年间，定位技术被广泛应用于各行各业，其实现原理与方式也各色各样。以冶金行业为例，目前主要应用的定位技术包括：格雷母线定位、激光测距、RFID+编码器定位、编码尺定位，每一种技术也各有优劣。



定位方式	优点	缺点
激光测距	价格适中，安装方便，适用于环境较好的场景	耐环境差，检测距离受限，不抗抖动
编码尺	定位精度较高，结构简单，定位距离远	轨道平整度要求高，安装难度大，耐环境差，价格不低
RFID+编码器	价格便宜	编码器受行车打滑影响定位精度低，RFID校准不准确，易损坏，维护成本高
格雷母线	耐环境强，定位精度高，性价比高，使用寿命长	一次性费用投入较大

### 科远智慧格雷母线定位系统

#### 小改造，大作为

针对行车无人化对测距定位的高精度要求，科远智慧旗下南京闻望自动化有限公司自主研发并推出格雷母线定位系统，基于电磁感应原理，最高可达±5mm级定位精度，能够实现对有轨机车行走位移的精确测量，可全面满足冶金、码头、矿山、水利、铁路等行业大型有轨设备作业全程运动定位需求。





## 抗干扰能力、环境适应性强

冶金作业现场环境恶劣，高温、高污染是常态。格雷母线电缆由芯线、模芯和护套构成，护套使用氯丁橡胶材料，具有较强的抗腐蚀、防火、抗污染、抗干扰等能力。同时感应天线箱与格雷母线之间靠电磁感应原理工作，可以穿过任何非金属物体，使其可以在强粉尘、高温的环境下也能稳定可靠工作，不受酸、碱、油污等影响。

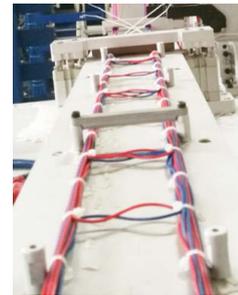
实际应用表明，即使长期处于地下、水中或水泥混凝土内，格雷母线仍能正常稳定工作，同时不受天气环境影响，满足全天候工作需要。相较于其它定位方式在复杂、恶劣环境下较高的保护要求，格雷母线具有得天独厚的应用优势。

## 检测距离远

格雷母线长度可根据现场作业需要灵活调整，单根格雷母线长度为102.4米，多根格雷母线电缆可通过中间箱进行连接，检测距离最长可达1公里。

## 自动化编线，定位精度 $\leq \pm 5\text{mm}$

格雷母线是在保证线圈面积一致的前提下，通过交叉电缆芯线的变化来改变磁通量，从而实现不同位置下的精准定位。但传统人工编线不仅效率低，人工交叉线圈时固定步长也极易出现误差，进而影响定位精度。



为此，南京闻望自主研发、配套设计了格雷母线自动化编线机，由伺服电机牵引线缆运动固定步长，确保每段步长间距相同，并通过PLC、电机和气缸等电气设备控制线的交叉，确保每一次交叉的准确性。自动化编线在杜绝传统人工编线误差，提高定位精度的同时，也进一步推动了作业过程的减员增效，为作业质量的提升提供了有效保障。

目前，科远智慧格雷母线定位系统已在山东钢铁、日照钢铁、中天钢铁、德龙钢铁、天津荣程钢铁等钢铁企业的多个智能化项目中成功投运，现场实际运行稳定性屡获业主单位认可。

南京闻望长期致力于冶金行业的智能物流产品开发与实施，现已推出无人行车、无人堆取料机、铁钢包跟踪管理系统、格雷母线测距定位系统等系列产品与方案，在冶金智能装备领域能够全方位满足钢铁企业智能化改造需求，助力共建绿色钢厂！ **END**



# 安全生产「双提升」!

## 科远助力山东玻纤 10 万吨生产线一体化管控!

/ 睿孜星 尤培培

在山东玻纤集团股份有限公司年产十万吨玻璃纤维高端制造项目中，通过携手科远智慧建设配套MES系统，实现了对该产线生产全要素、全过程的一体化管控。

### 智能互联

该MES系统各项业务模块将依托于EmpoworX工业互联网平台进行统一部署，以实现资源共享、数据互通和统一门户，打造安全生产一体化的智能工厂平台。基于一个平台实现山东玻纤跨设备、跨车间、跨部门、跨厂区、跨地区的智能互联，连接上下游打通全产业链，通过全流程的信息化、数字化、智能化、可视化和无纸化助力生产降本增效、促进管理提质升级，构建“数字玻纤”发展新格局。

### 智能管控

该MES系统将围绕从原料到成品主要生产流程，以及主流程相关的工艺、质量、安环、设备维护等辅助流程，进行相关数据的采集、组织、整理、分析和集成，建立从计划到指令、执行、反馈、归档的生产执行 workflows，为山东玻纤生产管理人员提供可追溯、可考核的生产过程监控与管理工具，确保生产设备的连续、平稳运行。

### 智能安全

智能安全生产信息化管理子系统将移动互联网、物联网、云计算技术等先进技术应用到安全生产监督管理业务中，基于感知数据的统一集中管理，构建一个面向服务的智慧安监管理平台，打造集安全生产全要素实时监控、事故隐患智能分析、智慧安全管理、应急协同指挥、培训教育考



核于一体的“互联网+”大数据管理创新模式，为山东玻纤安全生产和安监管理提供实时、高效的智能应用与服务。

系统基于统一架构，打造集安全生产风险监测预警管理、双重预防机制信息化、特殊作业全过程信息化管理、视频监控系统、人员自动定位系统、智能视频监控系系统、安全生产全要素管理等于一体的HSE管控体系。

十四五期间，“以数字化转型整体驱动生产方式、生活方式和治理方式变革”已成为塑造企业核心竞争力的关键选择。此次携手科远智慧打造MES系统，是山东玻纤加速推进数字化转型升级的重要一步。未来，科远智慧将通过不断完善的解决方案与产品，为更多中国企业数字化转型智慧赋能! **END**



科远智慧“长风破浪·智寅未来”  
2021总结表彰暨2022迎春年会精彩瞬间

CULTURE LIFE  
文化生活



大合唱《一起向未来》

# 绽放科远巾帼风采 致敬奋斗的“她”

她们，能光彩照人也能冲锋陷阵；她们，可盐可甜，可man可美；她们，是独立人生的C位女主角；她们，是披荆斩棘的强悍女英雄；她们，比你想象的更加强大。

在科远智慧，有这样一群“她们”，集智慧、勤奋、美貌于一身。工作中，年轻的她们也在营销、研发、市场、生产等科远智慧各个岗位发光发热，在业务一线绽放异彩。让我们一睹科远“她”风采~

李青青 | 江苏销售一部，销售主管

任何的限制，都是从自己的内心开始的。

销售工作是一项辛苦的工作，有许多困难和挫折需要克服，有许多冷酷的回绝需要面对。这就要求我们必须具有强烈的事业心和高度的责任感，有一股勇于进取，积极向上的劲头，把自己看成是“贩卖幸福”的人，勤跑腿，多张嘴。



谷扬 | 智能测控开发部，中级开发工程师

感性思维待人，理性思维做事，克服女性容易情绪化的痛点。

优秀的技术人员需要洞察未来、深入市场和融入客户，不能满足于“听”业务方的话，而是要用系统性的思维帮助业务方更有效的解决问题，把技术资源投入到公司最有价值的项目上，让技术成为公司的核心资产，帮助公司建立壁垒，驱动业务快速发展，在激烈的市场竞争中胜出。



汪怡璐 | 审计部，副经理

岁月静好的背后，有很多人在为我们负重前行，感恩、珍惜、努力。

有幸加入科远，与之共同成长，相互见证。未来我将持续提高对自己的要求，勇敢跳出舒适圈，不断对标新目标，并为之奋斗拼搏，与所有科远人携手并肩，为公司做出应有的贡献。



肖芮 | 人力资源部，主管

不为任何人而活，但要活出真正的价值。

企业的可持续发展离不开人才的接续交替，研究和探索更多科学有效的培养发展模式，让每一个科远人都能找到属于自己的闪光点，实现自我和公司价值双提升，是我们人力资源工作者的使命和价值所在。



翟爱丽 | 智慧城市技术部, 主管

不努力的话, 连个或许都没有。

全流程用户体验设计是塑造品牌形象的重点之一。前期和产品经理一起收集分析用户需求, 中期和项目经理一起评估敲定产品设计, 后期和研发一起实施优化产品, 承上启下是UED工作的关键。



张丽娜 | 控制系统市场部, 技术支持工程师

念念不忘, 必有回响, 我相信强烈的目标, 可以赋予人完成任何事情的诚恳精神。

“以客户为中心, 以奋斗者为本, 团结协作, 共创共享”是科远人的核心价值观。技术支持工作正是要聚焦客户真实需求, 与产品、营销共同协作, 通过系列的技术支持工作赢得客户认可, 实现客户价值。



陈娜 | 财务部, 子公司会计

每天早上醒来, 你荷包里的最大资产是24小时。

财务人的成长需要持续迭代我们现有的财务知识, 时刻关注国家及地方最新财务政策, 通过不断优化ERP财务模块, 提高财务工作的效率及准确性, 这是对财务工作的基本要求和职责履行。。



韩威 | 销售管理部, 主管

新时代的女性美, 应该是女性自我突破、自我成长的能力, 以及女性去改变这个世界的的能力。

通过了解组织运行的机制、参与公司业务的发展, 发现相关问题、复盘自我得失, 才能在工作中不断得到成长。工作保持勤勉敬业, 生活保持开朗热情, 如此才能成就更好的自己, 同时在职场绽放更大的光芒。



高霞 | 产品工程部, 物料主管

努力接受一切, 然后, 强大自己, 只要你还愿意努力, 世界定会给你惊喜。

持续坚守、耕耘付出、满怀期待, 在平凡而不平庸的岗位也能贡献力量、产出价值, 为实现产品自主可控、确保产品质量可靠性、降低产品综合成本, 以及助推公司发展和实现自我发展蓄力迸发。





## 科远TA访谈

# 从技术到销售：跨界人生，无界成长

/ 人力资源部 王鸿

在职业道路上，变化总是不期而遇，在成长不设限、发展无边界的科远智慧更是如此。随着引领智慧产业建设战略的深入推进，公司正通过搭建内部人才市场，鼓励自主性和多元化发展，为员工“充电”，为发展加油。

本期科远Ta访谈的主人公梁挺，正是抓住了这个成为更好自己的机会，积极拥抱变化，从技术转岗销售。离开熟悉的舒适区，如何面对不确定？如何顺利跨界？从中又积攒了哪些宝藏经验？在现已是河北销售二部副经理的梁挺身上，或许我们可以找到一些答案。

**Q：**从事技术工作期间，是什么让你产生了转岗的念头？

**A：**我是在2011年刚毕业就加入了科远担任项目工程师，在公司的培养和工作的磨炼下，从工程师做到项目经理，这期间一直扎根技术一线，并没有考虑过转岗这个事情。

但公司一直以来都提倡我们在职业上要多元化发展，身边也有很多前辈同事转岗销售，并实现了突破发展，一个个成功的案例让我备受鼓舞。2016年我转岗到工程市场中心，通过协同销售进行技术支持与交流，与他们有了更多工作上的接触，也对销售工作建立了更加全面的认知。转岗市场对我来说，可能既是潜意识里给自己的过渡期，也进一步激发了我转岗销售挑战自我的念头。



**Q：**对于转岗你是否有过犹豫，最终又是如何下定决心的呢？

**A：**说没有犹豫那是假的，从技术到销售，两个岗位的工作范畴和衡量标准跨度都很大，能不能适应和完成业绩都是未知数，最终促使我下定决心主要有两点：

首先是公司对内部转岗有完善的培养体系引导、政策的保护和激励，同时还有团队的支持与帮扶，都可以帮助我快速适应新岗位、顺利开展新工作。

其次也是内心的自我驱动，转岗销售既是一次挑战，更是一次走出舒适区实现自我突破和成长的机会。

**Q:** 转岗销售后都遇到过哪些困难？又是如何克服的？能否结合你参与的具体销售案例分享一下？

**A:** 销售工作哪有一帆风顺，就拿我转岗后参与的第一个关键项目来说，当时我们相对友商介入时间较晚，再加上客户对我们产品不熟悉，打开销售局面的难度可想而知。

由于没有足够时间获取有利信息、梳理项目决策体系，前期拜访客户处处碰壁，无法找到有效突破口，做了很多无用功，对我打击也是挺大的。好在有团队支持，帮助我核实确认了关键负责人，并协助进行销售公关，成功打开局面。

好不容易进入客户视线，但每次精心准备的汇报最后都陷入漫长且不确定的等待，沮丧的同时也一度产生自我怀疑。不过一想到都付出那么多努力了，咬咬牙再试试万一呢，正是这种对产品和服务能力的自信和坚持，最终换来了客户的信任托付。

**Q:** 作为一名曾经的技术人员，你认为之前的工作有没有给转岗销售带来一些帮助？

**A:** 在销售公关过程中，让客户觉得我们够专业是赢得信任的关键。技术出身的我在与客户的交流汇报时，能够更加深入浅出地介绍我们的产品价值和优势，过程中及时洞察客户关注点、顾虑点和需求点，并当场提出相应的解决方案，在专业的业务技术领域能够和客户“聊得来”，信任感就建立起来了，合作的基础也就有了。

也正是这样的亲身经历，让我明白了公司提倡技术转岗不仅是自我突破的机遇，也是公司人才结构从“单一型”向“复合型”的转变，更是以客户为中心提供优质产品与服务的保障支撑，客户的成功、公司的强大、个人的突破，只有共同的成就和良性的循环才能实现更长足的发展。



**Q:** 通过这个案例，你认为做销售最需要的特质是什么？

**A:** 守得云开见明月，静待花开终有时。销售最需要的特质是坚持，在每一段曲折漫长且未知的销售过程中，只有坚持不懈地面向客户做好价值传递工作，一次两次三次...坚持坚持再坚持，一定会有开花结果的一天。

**Q:** 从技术转岗销售至今，有没有一些心得体会和各位同事分享？

**A:** 第一，当你面临职业发展瓶颈时，一定要勇于走出舒适区，接受挑战不破不立，转岗不可怕，可怕的是失去从头再来的勇气，不尝试永远也不可能知道自己的极限在哪里。

第二，销售工作不是单兵作战，而是和很多销售精英协同作战，前期是团队培养我们，后期是我们反哺团队，由此才能形成良性可持续的发展。

第三，公司对转岗销售有人性化的政策倾斜，我们既需要坚定自我挑战的信念，也要感谢公司给予的支持与信任，致力为公司创造更大的价值。

第四，作为业务市场阵地前沿的“排头兵”，销售是一个走向前台、深入一线的工作，对于个人的眼界和能力都会有更大的提升。

在科远智慧，每一个岗位、每一项工作、每一位员工，都有奋斗出彩、成就自我的机会，像梁挺这样成功转岗的故事也并非个例。欣欣向好的业务发展，日渐完善的人才结构，科远智慧正朝着“值得奋斗者向往的一流科技型事业平台”的企业愿景，和每一位科远人一起向未来，跑出加速度！ **END**

